

Утверждено  
протоколом заседания Совета  
Ассоциации «Медицинская Палата  
Ульяновской области»  
от 27.11.2018 № 7-СПМ

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о ежегодной Премии Ассоциации содействия**  
**развитию здравоохранения «Медицинская Палата Ульяновской обла-**  
**сти» за вклад в развитие здравоохранения Ульяновской области**

**1. Основные положения**

1.1. Терминология, используемая в настоящем Положении:

**Лауреат Премии** – почётное звание, которого удостоивается медицинский работник (или медицинская организация) за достижения в развитии здравоохранения Ульяновской области.

**Соискатель, номинант** – лицо, кандидатура которого была подана на номинационный конкурс путём заполнения номинационного представления.

**Номинарующий** – лицо (или организация), включённое в список номинирующих на Премию и имеющее право выдвигать номинантов на Премию согласно Порядку проведения Конкурса путём заполнения номинационного представления.

**Номинационное представление** – заявка, которую заполняет номинирующее лицо с целью выдвижения соискателя(ей) на Премию. Представление имеет свой уникальный номер, идентифицируемый с номинирующим.

**Номинация** – рассматриваемая Рабочей группой, Экспертными Советами и Жюри Премии совокупность номинационных представлений конкретного номинанта(ов), выдвинутого(ых) в соответствующих представлениях.

**Премиальный фонд** – установленная денежная часть премии, распределяемая между Лауреатами по решению Жюри Премии.

**Присуждение Премии** – решение, оформленное протоколом, подписанным Председателем Ассоциации содействия развитию здравоохранения «Медицинская Палата Ульяновской области».

1.2. Настоящее Положение определяет цели, задачи и порядок проведения и присуждения ежегодной Премии в области здравоохранения Ульяновской области (далее – Премия).

1.3. Премия является высшим выражением признания заслуг и вклада медицинских работников в развитие здравоохранения Ульяновской области. Премия присуждается за активную жизненную позицию, профессионализм и практические результаты работы.

1.4. Премия учреждена Ассоциацией содействия развитию здравоохранения «Медицинская Палата Ульяновской области» (далее – НП «Медицинская Палата Ульяновской области») в 2014 году и является ежегодной.

1.5. Организатором присуждения Премии является Ассоциация «Медицинская Палата Ульяновской области».

1.6. Номинации Премии и порядок её присуждения определяется Положением Ассоциации «Медицинская Палата Ульяновской области» ежегодно.

1.7. Перечень Номинаций может быть расширен и (или) изменён в связи с предложениями членов Ассоциации «Медицинская Палата Ульяновской области» или Партнёров Премии.

1.8. Размер Премии устанавливается ежегодно.

1.9. Призовой фонд Премии формируется из средств Ассоциации «Медицинская Палата Ульяновской области», а также средств, предоставленных Партнёрами и Спонсорами Премии. Информация о Премииальном фонде публикуется одновременно с объявлением о начале приёма заявок на соискание Премии.

1.10. Премия не может быть присуждена лицам, входящим в состав Рабочей группы, Экспертных Советов, Жюри Премии.

## **2. Цель и задачи Премии**

2.1. Цель Премии – повышение престижа профессии медицинских и фармацевтических работников и признание их заслуг в сфере здравоохранения Ульяновской области, привлечение внимания государственных органов и общественности к медицинскому сообществу.

2.2. Задачи Премии – выявление и поощрение лучших медицинских и фармацевтических работников, содействующих повышению престижа профессии и развитию здравоохранения Ульяновской области.

## **3. Номинации Премии**

3.1 Специалист с высшим профессиональным медицинским или фармацевтическим образованием.

3.1.1. Номинация «За вклад в развитие здравоохранения Ульяновской области».

Оценивается вклад номинанта в развитие здравоохранения Ульяновской области, повышение престижа профессии, основные профессиональные достижения и лидерские качества, опыт партнёрских отношений в соответствующей среде, стаж профессиональной деятельности, вклад в развитие профессионального сообщества Ульяновской области.

Размер премии за победу в номинации - 100000 рублей.

3.1.2. Номинация «Лучший специалист первичного звена здравоохранения Ульяновской области».

Номинация для врачей, имеющих стаж работы не менее 5 лет в учреждениях первичной медико-санитарной помощи Ульяновской области. Оценивается видение номинантом существующих проблем первичного звена здравоохранения и путей их решения, а также его основные профессиональные достижения и лидерские качества.

Размер премии за победу в номинации - 50000 рублей.

3.1.3. Номинация «Лучший молодой специалист. За успешное начало профессиональной деятельности в здравоохранении Ульяновской области»

Номинация для молодых специалистов с высшим профессиональным медицинским или фармацевтическим образованием в возрасте до 35 лет. Оценивается видение молодыми специалистами слагаемых успешной карьеры, трудностей, которые им приходится преодолевать, путей их решения, а также их основные профессиональные достижения и лидерские качества.

Размер премии за победу в номинации - 30000 рублей.

3.1.4. На конкурс принимаются текстовые и презентационные материалы, рассказывающие о работе врача или фармацевта в современных условиях.

Требования к материалам: текстовый материал – не менее 10 тысяч печатных знаков.

Конкурсная работа оформляется в соответствии с требованиями ГОСТа (приложение №3).

Рекомендация (характеристика, мотивированный отзыв) руководства медицинской или фармацевтической организации с указанием успехов и заслуг номинанта является дополнительным конкурентным преимуществом.

3.2 Специалист со средним профессиональным медицинским или фармакологическим образованием.

3.2.1. Номинация «За вклад в развитие здравоохранения Ульяновской области»

Оценивается вклад Номинанта в развитие здравоохранения Ульяновской области, повышение престижа профессии, основные профессиональные достижения и лидерские качества, опыт партнёрских отношений в соответствующей среде, стаж профессиональной деятельности, вклад в развитие профессионального сообщества Ульяновской области.

Размер премии за победу в номинации - 50000 рублей.

3.2.2. Номинация «Лучший специалист первичного звена здравоохранения Ульяновской области».

Номинация для специалистов со средним профессиональным медицинским образованием, имеющих стаж работы не менее 5 лет в учреждениях первичной медико-санитарной помощи Ульяновской области. Оценивается видение номинантом существующих проблем первичного звена здравоохранения и путей их решения, а также его основные профессиональные достижения и лидерские качества.

Размер премии за победу в номинации - 30000 рублей.

3.2.3. «Лучший молодой специалист. За успешное начало профессиональной деятельности в здравоохранении Ульяновской области»

Номинация для молодых специалистов со средним профессиональным медицинским или фармацевтическим образованием в возрасте до 35 лет. Оценивается видение молодыми специалистами слагаемых успешной карьеры, трудностей, которые им приходится преодолевать, путей их решения, а также их основные профессиональные достижения и лидерские качества.

Размер премии за победу в номинации - 20000 рублей.

3.1.4. На конкурс принимаются текстовые материалы, рассказывающие о работе медицинского работника со средним специальным медицинским или фармацевтическим образованием в современных условиях.

Требования к материалам: текстовый материал – не менее 6 тысяч печатных знаков.

Конкурсная работа оформляется в соответствии с требованиями ГОСТа (приложение №3).

Рекомендация (характеристика, мотивированный отзыв) руководства медицинской или фармацевтической организации с указанием успехов и заслуг номинанта является дополнительным конкурентным преимуществом.

Номинация направлена на формирование позитивного отношения к работе специалиста с высшим медицинским или фармацевтическим образованием

#### **4. Рабочая группа Премии**

4.1. Рабочая группа Премии является органом, действующим в период подготовки и проведения Премии. Она состоит из членов и сотрудников Ассоциации «Медицинская Палата Ульяновской области» и привлечённых специалистов.

4.2. Рабочая группа Премии осуществляет практическое руководство и координацию деятельности по подготовке и проведению конкурса соискателей Премии, церемонии её присуждения и обеспечивает весь комплекс мероприятий, направленных на реализацию целей и задач Премии:

- осуществляет организационное обеспечение и информационное сопровождение деятельности по подготовке и проведению Премии;
- информирует общественность об учреждении Премии, её целях и задачах и осуществляет контентное наполнение интернет - ресурса Премии;
- осуществляет приём документов от физических и юридических лиц, заявляющих Номинантов, проверку поступающих документов по Номинантам, в том числе, на предмет соответствия критериям Номинаций и условиям Премии;
- формирует списки Номинантов по соответствующим номинациям и передаёт их на рассмотрение Жюри;
- осуществляет подготовку и проведение заседаний экспертного совета Премии, заседания и голосования Жюри Премии;
- осуществляет организационное и информационное обеспечение торжественной церемонии вручения Премии Лауреатам;
- взаимодействует с Партнёрами и Спонсорами Премии, а также со средствами массовой информации;
- осуществляет решение других организационных, технических, финансовых вопросов, связанных с проведением Премии.

4.3. Члены Рабочей группы Премии в процессе своей деятельности не должны разглашать сведения, связанные с отбором кандидатов в Номинанты, отбором финалистов и Лауреатов Премии.

4.4. Состав и председатель Рабочей группы Премии утверждается на заседании Совета Ассоциации «Медицинская Палата Ульяновской области».

## **5. Экспертный совет Премии**

5.1. Формируется один или несколько Экспертных советов Премии. Одни и те же лица могут входить в состав Экспертных советов неограниченное количество раз.

5.2. Состав Экспертных советов Премии утверждается на заседании Совета Ассоциации «Медицинская Палата Ульяновской области».

5.3. Экспертные советы Премии возглавляют авторитетные специалисты – организаторы здравоохранения, общественные деятели. Руководители Экспертных советов Премии избираются голосованием из членов Совета. Один человек не может возглавлять более одного Совета.

5.4. В составы Экспертных Советов Премии могут входить сотрудники аппарата Ассоциации «Медицинская Палата Ульяновской области», не входящие в состав Рабочей группы Премии; специально приглашённые решением Совета Ассоциации «Медицинская Палата Ульяновской области» авторитетные специалисты и эксперты медицинской отрасли.

5.5. Экспертный совет Премии для необходимости легитимности принятого решения правомочен в случае наличия при голосовании более половины его состава.

5.6. Голосование членов Экспертных советов Премии происходит один раз в год не позднее чем через 20 (двадцать) календарных дней с момента окончания приёма Заявок, предоставления результатов исследований и всех необходимых документов.

5.7. Экспертные советы Премии начинают свою работу на I этапе Конкурса, определяют Номинантов I Тура голосования в соответствии с Порядком проведения Конкурса.

5.8. В случае, если Заявку на Номинацию подает организация, деятельность которой связана с представителем, входящим в состав Экспертного совета Премии по данной Номинации, последний не участвует в процедуре выбора финалистов.

5.9. Экспертные советы Премии осуществляют:

- рассмотрение представленного Рабочей группой Премии списка Номинантов на премирование;
- отбор номинантов, соответствующих условиям Премии;
- принятие решений о выборе финалистов (не менее одного и не более трёх) в соответствующих Номинациях;
- формирование списка финалистов в каждой Номинации для последующего рассмотрения этих списков Жюри Премии;
- подготовка рекомендаций для Жюри Премии;

– официальное и своевременное документирование каждого принятого решения.

## **6. Жюри Премии**

6.1. Жюри Премии является главным оценочным органом Премии.

6.2. Жюри Премии может состоять из известных общественных деятелей, представителей исполнительной и законодательной органов государственной власти, членов Совета и сотрудников аппарата Ассоциации «Медицинская Палата Ульяновской области», общественных и иных организаций Ульяновской области. В состав Жюри Премии должно входить не менее 15 (пятнадцати) членов. Одни и те же лица могут входить в состав Жюри Премии неограниченное количество раз.

6.3. Состав Жюри Премии утверждается на заседании Совета Ассоциации «Медицинская Палата Ульяновской области».

Председателем Жюри является Председатель Ассоциации «Медицинская Палата Ульяновской области».

6.4. Жюри Премии осуществляет выбор и утверждение Лауреатов Премии во всех Номинациях на основе рекомендаций, выработанных Экспертными советами Премии.

6.5. Жюри Премии принимает решения большинством голосов при условии конфиденциальности результатов персонального голосования.

6.6. В случае, если Номинантом Премии становится организация, деятельность которой связана с представителем, входящим в состав Жюри, последний не участвует в процедуре выбора Лауреатов Премии по данной Номинации.

## **7. Порядок проведения Конкурса**

7.1. Объявление о начале приёма работ на соискание Премии осуществляется Рабочей группой Премии через средства массовой информации путём опубликования информации о Премии на официальных сайтах Ассоциации «Медицинская Палата Ульяновской области» и Премии, а также посредством рассылки информации организациям, входящим в состав Ассоциации «Медицинская Палата Ульяновской области».

7.2. Представление материалов на соискание ежегодной Премии для каждой из Номинаций осуществляется лично заявителем или медицинской организацией, входящими в состав Ассоциации «Медицинская Палата Ульяновской области».

7.3. Заполненная Заявка (приложение №1) с приложением дополнительных материалов, подтверждающих указанные в Заявке данные о Номинанте, направляются в Рабочую группу Премии.

7.4. Рабочая группа Премии оставляет за собой право в каждой из представленных Номинаций проводить собственные независимые исследования с целью поиска и определения Номинантов, а также проверки указанных в

заявках данных по Номинантам согласно критериям, предусмотренным Номинациями (приложение №2).

7.5. Критерии оценки Номинантов определяются по каждой Номинации отдельно. Оценивается значимость достижений по Номинациям, вклад в повышение престижа профессии, основные профессиональные достижения и лидерские качества, опыт партнёрских отношений в соответствующей среде, стаж профессиональной деятельности, вклад в развитие профессионального сообщества Ульяновской области.

7.6. По завершению приёма заявок Рабочая группа Премии формирует списки Номинантов по Номинациям Премии и передает на рассмотрение членам Экспертного совета Премии, при условии наличия не менее десяти заявок по каждой номинации. В случае отсутствия менее десяти заявок в номинации конкурса списки номинантов не формируются и рассмотрению не подлежат.

7.7. После рассмотрения представленной информации по Номинантам Экспертные советы Премии формируют список финалистов для Жюри Премии.

7.8. Окончательное решение об утверждении Лауреатов Премии принимает Жюри Премии.

7.9. При осуществлении своих полномочий уполномоченные органы Премии не должны разглашать сведения, связанные с отбором кандидатов в Номинанты, финалисты и Лауреаты Премии до момента объявления Жюри Премии Лауреатов Премии.

7.10. Лауреат Премии может быть удостоен её повторно.

7.11. Полученные и обработанные результаты независимых исследований доступны только членам Рабочей группы Премии, Экспертных советов Премии и Жюри Премии с целью сохранения репутации участника Премии, не ставшего Лауреатом Премии, без согласования с ним разглашению не подлежат.

## **8. Условия награждения Лауреатов Премии**

8.1. Церемония награждения Лауреатов Премии проводится в торжественной обстановке в рамках ежегодной конференции Ассоциации «Медицинская Палата Ульяновской области» в присутствии представителей исполнительных и законодательных органов государственной власти, видных медицинских и общественных деятелей, средств массовой информации Ульяновской области.

8.2. Лауреатам Премии вручаются дипломы и призы (памятные знаки). Дубликаты дипломов хранятся в архиве Ассоциации «Медицинская Палата Ульяновской области».

8.3. Лауреаты Премии несут ответственность по уплате всех налогов, связанных с получением премиального денежного вознаграждения, а также по их неуплате, согласно статье 224 Налогового Кодекса РФ.

8.4. В случае отсутствия Лауреата Премии, либо уполномоченного им лица, результаты присуждения Премии торжественно оглашаются, после чего, Рабочая группа Премии изыскивает возможность в дальнейшем передать Премию Лауреату.

8.5. Дипломы и призы вручаются Председателем Ассоциации «Медицинская Палата Ульяновской области» или представителями органов государственной власти, видными медицинскими и общественными деятелями.

**Заявка**  
**для участия в конкурсе в рамках присуждения ежегодной премии**  
**Ассоциации содействия развитию здравоохранения «**  
**Медицинская Палата Ульяновской области»**

**1. Информация о кандидате**

ФИО \_\_\_\_\_

Дата рождения \_\_\_\_\_

Место работы и должность \_\_\_\_\_

Контактный телефон номинанта \_\_\_\_\_

Адрес электронной почты \_\_\_\_\_

Почтовый адрес \_\_\_\_\_

Выдвигается в номинации \_\_\_\_\_

Кем выдвигается \_\_\_\_\_

Контактные телефоны \_\_\_\_\_

**2. Краткая информация о вкладе в систему здравоохранения**  
**Ульяновской области**

---

---

---

**3. Из какого источника Вы узнали о ежегодной Премии**  
**Ассоциации «Медицинская Палата Ульяновской области»**

3.1. информация в СМИ

3.2. информация на портале medpalata73.ru

3.3. информация от коллег, друзей

3.4. Другое, укажите \_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ №2  
к Положению о ежегодной Премии

**КРИТЕРИИ**  
**ежегодной Премии Ассоциации содействия развитию**  
**здравоохранения «Медицинская Палата Ульяновской области»**  
**за вклад в развитие здравоохранения Ульяновской области**

**Критерии номинаций для специалистов с высшим профессиональным медицинским или фармацевтическим образованием:**

**1. Номинация «За вклад в развитие здравоохранения Ульяновской области»**

Оценивается вклад номинанта в развитие здравоохранения Ульяновской области, повышение престижа профессии, основные профессиональные достижения и лидерские качества, опыт партнёрских отношений в соответствующей среде, стаж профессиональной деятельности, вклад в развитие профессионального сообщества Ульяновской области.

Премия присуждается за активную жизненную позицию, профессионализм и практические результаты работы.

№ п/п	Перечень разделов и критериев оценки	Оценка (баллы)
1. Профессиональная, лечебно-профилактическая деятельность специалиста, в том числе:		
1.1.	Показатели профессиональной, лечебно-профилактической деятельности специалиста за последние 5 лет: - основные показатели работы по профилю деятельности специалиста; - уровень качества лечебно-диагностических мероприятий; - оценка эффективности и результативности оказания медицинской помощи; - оценка эффективности и результативности проведения профилактических мероприятий; - участие в наставничестве; - наличие благодарностей обслуживаемого населения.	до 5 до 5 до 5 до 5 до 5 до 5
1.2.	Разработка, внедрение новых форм и методов организационных, профилактических, диагностических, лечебных, реабилитационно - восстановительных технологий	от 0 до 5 за каждую технологию, в зависимости от сложности новых технологий
2. Профессиональный рост, в том числе:		
2.1.	Наличие квалификационной категории: - вторая - первая - высшая	2 3 5

2.2.	Наличие смежной медицинской специальности	1
3. Научно-исследовательская работа и рационализаторство, в том числе:		
3.1.	Наличие публикаций: - тезисы - статьи - монографии	1 за каждый тезис 2 за каждую статью 5 за каждую монографию
3.2.	Участие с докладами на научно-практических конференциях: - региональных - всероссийских - международных	2 3 5
3.3.	Победитель в профессиональных конкурсах: - региональных - межрегиональных - всероссийских	2 3 5
4. Пропаганда здорового образа жизни, в том числе:		
4.1.	Подготовка информационного материала (лекции, выступления, публикации в СМИ)	1
4.2.	Работа в Школе здоровья, Школе пациента	1
4.3.	Другие формы участия в пропаганде здорового образа жизни	1
5.	Наличие наград и поощрений: - региональных - ведомственных - государственных	2 3 5
6.	Наличие рекомендации, рецензии, ходатайства лечебного учреждения	1
7.	Наличие презентационного материала	3

### 1. Номинация «Лучший специалист первичного звена здравоохранения Ульяновской области»

Номинация для врачей, имеющих стаж работы не менее 5 лет в учреждениях первичной медико-санитарной помощи Ульяновской области. Оценивается видение номинантом существующих проблем первичного звена здравоохранения и путей их решения, а также его основные профессиональные достижения и лидерские качества.

Премия присуждается за активную жизненную позицию, профессионализм и практические результаты работы.

№ п/п	Перечень разделов и критериев оценки	Оценка (баллы)
1. Профессиональная, лечебно-профилактическая деятельность специалиста, в том числе:		
1.1.	Показатели профессиональной, лечебно-профилактической деятельности специалиста за последние 3 года:	

	- основные показатели работы по профилю деятельности специалиста;	до 5
	- уровень качества лечебно-диагностических мероприятий;	до 5
	- оценка эффективности и результативности оказания медицинской помощи;	до 5
	- оценка эффективности и результативности проведения профилактических мероприятий;	до 5
	- участие в наставничестве;	до 5
	- наличие благодарностей обслуживаемого населения.	до 5
1.2.	Разработка, внедрение новых форм и методов организационных, профилактических, диагностических, лечебных, реабилитационно - восстановительных технологий	от 0 до 5 за каждую технологию, в зависимости от сложности новых технологий
2. Профессиональный рост, в том числе:		
2.1.	Наличие квалификационной категории:	
	- вторая	2
	- первая	3
	- высшая	5
2.2.	Наличие смежной медицинской специальности	1
3. Научно-исследовательская работа и рационализаторство, в том числе:		
3.1.	Наличие публикаций:	
	- тезисы	1 за каждый тезис
	- статьи	2 за каждую статью
	- монографии	5 за каждую монографию
3.2.	Участие с докладами на научно-практических конференциях:	
	- региональных	2
	- всероссийских	3
	- международных	5
3.3.	Победитель в профессиональных конкурсах:	
	- региональных	2
	- межрегиональных	3
	- всероссийских	5
4. Пропаганда здорового образа жизни, в том числе:		
4.1.	Подготовка информационного материала (лекции, выступления, публикации в СМИ)	1
4.2.	Работа в Школе здоровья, Школе пациента	1
4.3.	Другие формы участия в пропаганде здорового образа жизни	1
5.	Наличие наград и поощрений:	
	- региональных	2
	- ведомственных	3
	- государственных	5
6.	Наличие рекомендации, рецензии, ходатайства лечебного учреждения	1
7.	Наличие презентационного материала	3

## **2. Номинация «Лучший молодой специалист. За успешное начало профессиональной деятельности в здравоохранении Ульяновской области»**

Номинация для молодых специалистов с высшим профессиональным медицинским или фармацевтическим образованием в возрасте до 35 лет. Оценивается видение молодыми специалистами слагаемых успешной карьеры, трудностей, которые им приходится преодолевать, путей их решения, а также их основные профессиональные достижения и лидерские качества.

Премия присуждается за активную жизненную позицию, профессионализм и практические результаты работы.

<b>№ п/п</b>	<b>Перечень разделов и критериев оценки</b>	<b>Оценка (баллы)</b>
<b>1. Профессиональная, лечебно-профилактическая деятельность специалиста, в том числе:</b>		
1.1.	Показатели профессиональной, лечебно-профилактической деятельности специалиста за последние 3 года: - основные показатели работы по профилю деятельности специалиста; - уровень качества лечебно-диагностических мероприятий; - оценка эффективности и результативности оказания медицинской помощи; - оценка эффективности и результативности проведения профилактических мероприятий; - наличие благодарностей обслуживаемого населения.	до 5 до 5 до 5 до 5 до 5
1.2.	Разработка, внедрение новых форм и методов организационных, профилактических, диагностических, лечебных, реабилитационно - восстановительных технологий	от 0 до 5 за каждую технологию, в зависимости от сложности новых технологий
<b>2. Профессиональный рост, в том числе:</b>		
2.1.	Наличие квалификационной категории: - вторая - первая - высшая	2 3 5
2.2.	Наличие смежной медицинской специальности	1
<b>3. Научно-исследовательская работа и рационализаторство, в том числе:</b>		
3.1.	Наличие публикаций: - тезисы - статьи - монографии	1 за каждый тезис 2 за каждую статью 5 за каждую монографию
3.2.	Участие с докладами на научно-практических конференциях: - региональных - всероссийских - международных	2 3 5

3.3.	Победитель в профессиональных конкурсах: - региональных - межрегиональных - всероссийских	2 3 5
4. Пропаганда здорового образа жизни, в том числе:		
4.1.	Подготовка информационного материала (лекции, выступления, публикации в СМИ)	1
4.2.	Работа в Школе здоровья, Школе пациента	1
4.3.	Другие формы участия в пропаганде здорового образа жизни	1
5. Наличие наград и поощрений:		
	- региональных	2
	- ведомственных	3
	- государственных	5
6. Наличие рекомендации, рецензии, ходатайства лечебного учреждения		
7. Наличие презентационного материала		
		3

**Критерии номинаций для специалистов со средним профессиональным медицинским или фармацевтическим образованием:**

**1. Номинация «За вклад в развитие здравоохранения Ульяновской области»**

Оценивается вклад номинанта в развитие здравоохранения Ульяновской области, повышение престижа профессии, основные профессиональные достижения и лидерские качества, опыт партнёрских отношений в соответствующей среде, стаж профессиональной деятельности, вклад в развитие профессионального сообщества Ульяновской области.

Премия присуждается за активную жизненную позицию, профессионализм и практические результаты работы.

№ п/п	Перечень критериев оценки	Оценка (баллы)
1.	Профессиональное образование: - повышенное профессиональное образование - высшее образование	2 5
2.	Наличие квалификационной категории: - вторая; - первая; - высшая	2 3 5
3.	Наличие публикаций: - тезисы - статьи - монографии	1 за каждый тезис 2 за каждую статью 5 за каждую монографию
4.	Участие с докладами в научно-практических конференциях и семинарах: - региональных - всероссийских - международных	2 3 5

5.	Разработка, внедрение новых форм и методов организационных, профилактических, реабилитационных технологий	от 0 до 5 за каждую технологию, в зависимости от сложности новых технологий
6.	Победитель в профессиональных конкурсах: - региональных - межрегиональных - всероссийских	2 3 5
7.	Наличие смежной медицинской специальности	1
8.	Наличие наград и поощрений: - региональных - ведомственных - государственных	2 3 5
9.	Наличие рекомендации, рецензии, ходатайства лечебного учреждения	1
10.	Наличие презентационного материала	3

## **2. Номинация «Лучший специалист первичного звена здравоохранения Ульяновской области»**

Номинация для специалистов со средним профессиональным медицинским образованием, имеющих стаж работы не менее 5 лет в учреждениях первичной медико-санитарной помощи Ульяновской области. Оценивается видение номинантом существующих проблем первичного звена здравоохранения и путей их решения, а также его основные профессиональные достижения и лидерские качества.

Премия присуждается за активную жизненную позицию, профессионализм и практические результаты работы.

№ п/п	Перечень критериев оценки	Оценка (баллы)
1.	Профессиональное образование: - повышенное профессиональное образование - высшее образование	2 5
2.	Наличие квалификационной категории: - вторая; - первая; - высшая	2 3 5
3.	Наличие публикаций: - тезисы - статьи - монографии	1 за каждый тезис 2 за каждую статью 5 за каждую монографию
4.	Участие с докладами в научно-практических конференциях и семинарах: - региональных - всероссийских - международных	2 3 5
5.	Разработка, внедрение новых форм и методов организационных, профилактических, реабилитационных технологий	от 0 до 5 за каждую технологию, в зависимости от сложности новых технологий
6.	Победитель в профессиональных конкурсах: - региональных	2

	- межрегиональных	3
	- всероссийских	5
7.	Наличие смежной медицинской специальности	1
8.	Наличие наград и поощрений:	
	- региональных	2
	- ведомственных	3
	- государственных	5
9.	Наличие рекомендации, рецензии, ходатайства лечебного учреждения	1
10.	Наличие презентационного материала	3

### **3. Номинация «Лучший молодой специалист. За успешное начало профессиональной деятельности в здравоохранении Ульяновской области»**

Номинация для молодых специалистов со средним профессиональным медицинским или фармацевтическим образованием в возрасте до 35 лет. Оценивается видение молодыми специалистами слагаемых успешной карьеры, трудностей, которые им приходится преодолевать, путей их решения, а также их основные профессиональные достижения и лидерские качества.

Премия присуждается за активную жизненную позицию, профессионализм и практические результаты работы.

№ п/п	Перечень критериев оценки	Оценка (баллы)
1.	Профессиональное образование:	
	- повышенное профессиональное образование	2
	- высшее образование	5
2.	Наличие квалификационной категории:	
	- вторая;	2
	- первая;	3
	- высшая	5
3.	Наличие публикаций:	
	- тезисы	1 за каждый тезис
	- статьи	2 за каждую статью
	- монографии	5 за каждую монографию
4.	Участие с докладами в научно-практических конференциях и семинарах:	
	- региональных	2
	- всероссийских	3
	- международных	5
5.	Разработка, внедрение новых форм и методов организационных, профилактических, реабилитационных технологий	от 0 до 5 за каждую технологию, в зависимости от сложности новых технологий
6.	Победитель в профессиональных конкурсах:	
	- региональных	2
	- межрегиональных	3
	- всероссийских	5
7.	Наличие смежной медицинской специальности	1
8.	Наличие наград и поощрений:	
	- региональных	2

	- ведомственных	3
	- государственных	5
9.	Наличие рекомендации, рецензии, ходатайства лечебного учреждения	1
10.	Наличие презентационного материала	3

## Общие требования к оформлению конкурсной работы.

Оформление конкурсной работы по ГОСТ-2018 подразумевает выполнение обязательных требований:

1. Бумага должна быть белой, стандартного размера А4 (согласно ГОСТу 9327).

2. ГОСТ указывает, что конкурсная работа необходимо сдавать в напечатанном виде –отпечатанным с использованием компьютера и принтера.

3. Текст должен быть напечатан лишь на одной стороне листа. На обратной стороне никаких изображений, пометок и т. п. быть не должно.

4. Структурные элементы конкурсной работы (введение, главы основной части, заключение, список литературы, список сносок) начинаются с нового листа. Параграфы/пункты тоже можно начинать с нового листа, но каноничным вариантом является и продолжение на той же странице .

5. Ширина полей в конкурсной работе устанавливается ГОСТом следующим образом:

- правое не менее 10 мм (1 см);
- левое не менее 30 мм (1 см), запас даётся на брошюровку;
- верхнее не менее 20 мм (2 см);
- нижнее – не менее 20 мм (2 см).

6. Ориентация листа – вертикальная (книжная). Горизонтальная ориентация (альбомная) допускается при оформлении приложений, но не основной части конкурсной работы.

7. Выравнивание текста принято делать по ширине. ГОСТ этот момент не регламентирует, поэтому, в теории, вы можете выравнивать текст и по левому краю (но, естественно, не по правому и не по центру).

8. Абзацные отступы обязательны, по правилам русского языка. Размер абзацного отступа: 1,25 – 1,5 см.

9. Цвет шрифта в конкурсной работе – чёрный, допускаются цветовые выделения текста.

10. Установившийся стандарт в повсеместной практике (и отечественной, и зарубежной) конкурсные работы печатаются шрифтом Times New Roman. Отдельные формулы, термины могут прописываться другими шрифтами, отличающимися от шрифта основного текста.

*«Разрешается использовать компьютерные возможности акцентирования внимания на определенных терминах, формулах, теоремах, применяя шрифты разной гарнитуры».*

11. Кегль (размер букв), согласно ГОСТу, должен быть не меньше двенадцатого. На практике используется 12 и 14 кегли шрифта Times New Roman. В сносках, в подписях к таблицам и изображениям можно использовать меньший кегль (вплоть до 10-го).

12. Межстрочный интервал, в отличие от шрифта, регламентируется ГОСТом должен быть полуторным.

13. КАПС ЛОК допускается при написании названий глав конкурсной работы. БОЛЬШЕ НИГДЕ ЕГО ИСПОЛЬЗОВАТЬ НЕ НАДО!

14. Для выделения структурных частей работы, то есть в заголовках и подзаголовках, можно использовать полужирный шрифт. Его так же можно использовать для выделения некоторых важных фраз, терминов – но без энтузиазма. То же самое касается курсива.

### Оформление заголовков в конкурсной работе

На оформлении заголовков и подзаголовков следует остановиться отдельно. Правила следующие:

- Заголовками считаются наименования структурных частей работы, представляя собой краткое и чёткое отражение содержания разделов, подразделов, пунктов.
- Для нумерации следует использовать арабские цифры.
- При нумерации разделов, подразделов и пунктов после цифр точка не ставится.
- При использовании формулировки «часть такая-то» или «глава такая-то» после цифры ставится точка.
- При нумерации разделов, подразделов, пунктов следует придерживаться следующих правил:
  - Расстояние между текстом и заголовком ГОСТом не регламентируется, но, по установившимся правилам, составляет 15 мм, т. е. одна пустая строка при полуторном интервале. Заголовок главы от заголовка подраздела/параграфа обычно отделяется расстоянием в 8 мм (двойной интервал).
  - Заголовки печатаются, согласно ГОСТу, прописными (заглавными) буквами. КАПС ЛОКОМ, КОРОЧЕ
  - Заголовки располагаются по центру, подзаголовки – с абзацного отступа.
  - Если заголовок состоит из двух предложений, они разделяются точкой.
  - Переносы в заголовках не допускаются.
  - Заголовки можно выделять полужирным, но нельзя подчёркивать.
  - Точка в конце заголовка не ставится.

При нумерации страниц в конкурсной работе следует выполнять следующие требования ГОСТа:

- Нумерация страниц сквозная.
- Цифры используются арабские.
- Титульный лист подвергается общей нумерации, но номер на нём не проставляется.
- Точка после номера страницы не ставится.
- Номер страницы проставляется в нижней части листа (в центре или справа, этот момент не регламентируется).

Особые требования предъявляются к нумерации приложений. Если приложение является частью конкурсной работы, используется сквозная нумерация. Если приложение объемное, его можно оформить отдельно (в этом случае для приложения рекомендуется создать специальную страницу «Содержание»).

#### Оформление содержания

Конкурсная работа должна включать содержание, в котором указываются все структурные части, включая приложения.

#### Типы переплетов конкурсной работы.

2 способа: твердый переплет и мягкий переплет.

#### Примечание:

Самый быстрый способ – приобрести готовую папку с интересующим набором креплений. Как правило, в готовых папках уже есть пластиковые или металлические болты, разъемные кольца или обычные отверстия для шнуровки. Такие папки станут презентабельным и недорогим решением для оформления конкурсной работы.